



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И НАУКИ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ КБР)
П Р И К А З**

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЕГЪЭДЖЭНЫГЪЭМРЭ,
ЩІЭНЫГЪЭМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ
У Н А Ф Э**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ЖАРЫКЪЛАНДЫРЫУ
ЭМ ИЛМУ МИНИСТЕРТСВОСУ
Б У Й Р У К Ъ**

18.12.2024

№ 22/1211

г. Нальчик

О проведении в 2025 году конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В рамках реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Развитие образования в Кабардино-Балкарской Республике», утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22 апреля 2020 г. № 86-ПП, в соответствии с Порядком предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты, утвержденным постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2019 г. № 259-ПП,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Образовать конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения в 2025 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2025 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

состав конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2025 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2025 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты.

3. Определить государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (Кажаров А.Г.) региональным оператором, ответственным за сопровождение мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

4. Рекомендовать органам управления образованием местных администраций муниципальных районов и городских округов, на территории которых расположены муниципальные общеобразовательные организации, заключившие трудовые договоры с учителями, получившими единовременную компенсационную выплату, осуществлять контроль за соблюдением условий заключения трудового договора.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики Мисостову Е.Н.

6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 г.

Министр



А.Езаов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства просвещения
и науки Кабардино-Балкарской
Республики

от « 18 » 12 2024 г. № 22/1211

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ
по отбору претендентов на право получения в 2025 году
единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему
конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели образования, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2025 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и ее состав (далее соответственно - единовременная компенсационная выплата, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

1.2. Конкурсная комиссия образовывается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2025 году единовременной компенсационной выплаты (далее - Положение о конкурсном отборе).

1.3. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора;

проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов;

определение победителей конкурсного отбора претендентов;

исключение из списка победителей конкурсного отбора.

1.4. Конкурсная комиссия принимает во внимание остроту кадровой проблемы в населенных пунктах Кабардино-Балкарской Республики, их демографическое и социально-экономическое положение.

2. Порядок формирования конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

2.2. В состав конкурсной комиссии входят от пяти до девяти членов, в их числе - председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии, члены конкурсной комиссии.

2.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство), представителей государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее - региональный оператор) и общественности.

3. Права и обязанности конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия в течение 3 рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

3.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

проверять правильность ведения и содержания протокола заседания конкурсной комиссии, в том числе правильность отражения в нем своего мнения;

письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

3.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов; знакомиться с документами претендентов.

4. Организация деятельности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

Решения конкурсной комиссии оформляются протоколами заседаний не позднее 2 рабочих дней со дня заседания и принятия решения и подписываются председателем (заместителем председателя) и секретарем конкурсной комиссии. Протокол заседания конкурсной комиссии в обязательном порядке содержит информацию о дате проведения заседания, присутствующих членах конкурсной комиссии, рассматриваемых вопросах, ходе рассмотрения каждого вопроса и принятых решениях по каждому вопросу.

4.3. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

4.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

4.5. Региональный оператор:

проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному Положением о конкурсном отборе;

запрашивает информацию о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

при соответствии документов претендента перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, проводит опись принимаемых документов и регистрирует их в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации;

выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации;

в случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, в течение трех рабочих дней уведомляет об этом претендента и возвращает представленные документы;

оформляет сводную аналитическую информацию о численности претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о числе претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

4.6. Секретарь конкурсной комиссии:

в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о численности претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов;

реализует процедуру рейтингования претендентов;

принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов.

По результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

в течение 2 рабочих дней после заседания комиссии оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание председателем конкурсной комиссии;

уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

размещает приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

4.7. Члены комиссии:

принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов;

участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания комиссии.

4.8. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства просвещения
и науки Кабардино-Балкарской Республики

от «18» 12 2024 г. № 22/1311

СОСТАВ

конкурсной комиссии по отбору претендентов на право
получения в 2025 году единовременной компенсационной выплаты учителю,
прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

Езаов А.К.	министр просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (председатель комиссии)
Мисостова Е.Н.	заместитель министра просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (заместитель председателя комиссии)
Мокаев А.М.	заместитель министра просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (заместитель председателя комиссии)
Анаев М.А.	член Общественного совета при Министерстве просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (по согласованию)
Ашинова З.В.	начальник отдела общего образования Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики
Кажаров А.Г.	исполняющий обязанности директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики

- Карныш С.А. председатель Региональной организации
профсоюза работников народного образования и
науки РФ КБР (по согласованию)
- Тамбиева М. А. главный специалист лаборатории развития
региональных управленческих механизмов в
системе общего образования ГБУДПО «Центр
непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников»
Министерства просвещения и науки Кабардино-
Балкарской Республики (секретарь комиссии)
- Эдгулова З.Х. заместитель начальника отдела общего образования
Минпросвещения КБР

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства просвещения
и науки Кабардино-Балкарской
Республики

от « 18 » 12 2024 г. № 22/1211

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ
претендентов на право получения в 2025 году единовременной
компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный
отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные
пункты, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях реализации в Кабардино-Балкарской Республике мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, поселках городского типа или городах с населением до 50 тысяч человек, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.
2. Контактная информация о региональном операторе – государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения и науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (далее - региональный оператор) размещается на сайте Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министерство) и федеральном информационном портале программы «Земский учитель» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).
4. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

5. В текущем году запланировано финансирование для шести учителей, прошедших конкурсный отбор и прибывших (переехавших) на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек.

6. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе;

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающих квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательной организации на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

признание учителя победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Период отпуска по уходу за ребёнком в период пятилетнего срока отработки включается в период работы.

2. Формирование перечня вакантных должностей

7. Министерство формирует перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата на основе формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 и в соответствии с заявкой, представляемой местными администрациями муниципальных районов и городских округов.

8. Министерством ежегодно (при условии участия в федеральной программе «Земский учитель») до 25 декабря, предшествующего году проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, запрашиваются сведения о вакантных должностях педагогических работников общеобразовательных организациях муниципальных районов (городских округов) Кабардино-Балкарской Республики.

9. Перечень вакантных должностей формируется на основании

информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов), заверенной главой муниципального района (городского округа) Кабардино-Балкарской Республики, с учетом сведений по форме федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования.

10. В одной определенной общеобразовательной организации замещаются не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной общеобразовательной организации.

11. Обязательными требованиями для утверждения вакантных должностей являются:

вакансии должны быть не менее, чем на 1 штатную единицу (количество «свободных» часов - не менее 18 в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором);

общеобразовательная организация не должна находиться в процессе реорганизации, ликвидации.

12. Министерство распорядительным актом утверждает перечень вакантных не позднее 10 января 2025 года.

13. Утвержденный перечень вакантных должностей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте Министерства и в установленном порядке на сайте, определенном Министерством просвещения Российской Федерации (zemteacher.apkpro.ru).

14. При необходимости, в том числе при проведении дополнительного конкурсного отбора на право предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, перечень вакантных должностей может быть изменен в течение года на основании дополнительной информации, представляемой местными администрациями муниципальных районов (городских округов).

3. Подача документов претендентов

15. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя при представлении оригинала документа.

Кроме того, представляются:

согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

согласие о готовности прибытия (переезда) в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

16. Дополнительно представляются:

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке;

копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о рождении детей;

иные документы по усмотрению претендента.

17. К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявлениях которых место планируемого прибытия (переезда) будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает или работает на дату подачи заявления.

18. Неполное представление документов, указанных в пункте 15, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

19. Претендент несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

20. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

21. Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

22. Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются с 10 января по 11 апреля 2025 г. включительно.

23. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

24. Заявки на участие в конкурсном отборе подаются региональному оператору одним из следующих способов:

на бумажном носителе лично по адресу: г. Нальчик, Чернышевского, 226, с понедельника по пятницу с 9.00 ч. до 17.00 ч., каб. 304, обед с 13.00 ч. до 14.00 ч.;

почтовым отправлением по адресу: 360004, г. Нальчик, Чернышевского, 226, каб. 304;

в форме электронного документа по адресу электронной почты: rcdo_kbr@mail.ru.

25. Этапы проведения конкурсного отбора:

первый этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 11 апреля 2025 г. включительно);

второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 14 апреля по 30 апреля 2025г.);

третий этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 5 мая по 12 мая 2025 г.);

четвертый этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, решение вопросов, связанных с переездом и трудоустройством, представление в письменной форме согласия на прибытие (переезд) в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией сроком на 5 лет по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению (далее - Согласие) (с 16 мая по 9 июня 2025 г.).

В случае непредставления в срок до 10 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в 2025 году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в конкурсном отборе участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора.

пятый этап: издание приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии (до 16 июня включительно 2025 г.).

4. Порядок конкурсного отбора претендентов

26. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающих квалификационным требованиям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, «Квалификационные характеристики должностей работников образования», к должности «Учитель» (подтверждающие документы – копия диплома): постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (с изменениями и дополнениями);

возраст - до 55 лет включительно.

среднее профессиональное образование – 3 балла;

высшее образование – 5 баллов;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования, получившим дипломом с отличием, – 3 балла (подтверждающие документы – копия диплома);

возможность претендента преподавать смежные или иные учебные предметы – 3 балла (подтверждающие документы – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному или иному учебному предмету).

27. Дополнительными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

наличие квалификационной категории по должности «Учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории):

- первая квалификационная категория – 3 балла;

- высшая квалификационная категория – 5 баллов;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 5 баллов;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ – копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки):

- от 0 до 3-х лет – 1 балл;

- от 3 до 7 лет – 2 балла;
- от 7 до 10 лет – 3 балла;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет – 5 баллов (подтверждающий документ – копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки);

наличие победителей и призёров в олимпиадах и иных интеллектуальных и творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, в соответствии с утвержденным перечнем Министерства просвещения Российской Федерации (подтверждается копиями сертификатов, дипломов, грамот обучающихся заверенными в установленном порядке):

- муниципального уровня – 2 балла;
- регионального уровня – 3 балла;
- федерального уровня – 4 балла;
- международного уровня – 5 баллов.

При участии одновременно в нескольких уровнях баллы суммируются;

наличие опыта участия в работе стажировочных площадок, исследовательских, научных или образовательных проектах, грантах, конкурсных мероприятиях, имеющих профессиональное значение (подтверждается копиями сертификатов участия, дипломами и грамотами по результатам участия с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенными в установленном порядке):

- региональный уровень – 2 балла;
- федеральный уровень – 4 балла;

При участии одновременно в нескольких уровнях баллы суммируются;

претендент является победителем или призером региональных профессиональных конкурсов – 2 балла (подтверждается копиями дипломов и грамот по результатам участия с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенными в установленном порядке);

претендент является победителем или призером федеральных профессиональных конкурсов – 4 балла (подтверждается копиями дипломов и грамот по результатам участия с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенными в установленном порядке);

если претендент одновременно является победителем или призером региональных и федеральных профессиональных конкурсов, баллы суммируются (подтверждается копиями дипломов и грамот по результатам участия с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенными в установленном порядке);

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации – 2 балла (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии);

наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий в сфере образования – 4 балла.

28. Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, начисляется до 5 баллов:

- ставка является вакантной более трех лет - 5 баллов;
- ставка является вакантной от двух до трех лет - 3 балла;
- ставка является вакантной от одного года до двух лет - 1 балл.

29. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

30. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов (приложение № 6), сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

31. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявленных претендентов.

32. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

33. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 26-28 настоящего Положения, результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

34. Конкурсная комиссия формирует рейтинговый список претендентов в порядке убывания набранных ими баллов.

35. Конкурсная комиссия на основании рейтинга формирует перечень победителей конкурсного отбора в соответствии с федеральной

квотой, определенной соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Кабардино-Балкарской Республики на текущий год на реализацию федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

36. Апелляция по организационным вопросам может быть подана в виде письменного заявления на имя председателя конкурсной комиссии не позднее 2 дней со дня опубликования рейтинговых списков. Рассмотрение апелляции осуществляется в течение 2 дней со дня прекращения принятия заявлений на апелляцию.

37. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

38. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

39. Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем (заместителем председателя) и секретарем конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней со дня заседания и принятия решения.

40. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются региональным оператором о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

41. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о прибытии (переезде) в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и направившие соответствующее Соглашение, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в Министерство или региональному оператору Соглашение и заявление на получение в текущем году компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

42. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября 2025 года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в конкурсном отборе следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

43. На основании протокола конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента Министерство вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

5. Результаты конкурсного отбора

44. На основании протокола заседания конкурсной комиссии, полученного Согласия победителей конкурсного отбора на прибытие (переезд) в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией сроком на 5 лет приказом Министерства утверждается список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, который размещается не позднее 2 рабочих дней со дня его издания на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

45. Региональный оператор письменно уведомляет претендентов, признанных победителями конкурсного отбора, не позднее 2 рабочих дней с даты подписания приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства просвещения
и науки Кабардино-Балкарской Республики

от «___» _____ 2024 г. № _____

Порядок
предоставления и расходования единовременной компенсационной
выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата
единовременной компенсационной выплаты

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - единовременная компенсационная выплата учителю), возврата единовременной компенсационной выплаты.

2. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется в размере одного миллиона рублей.

3. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности учителя из Перечня вакантных должностей на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

II. Порядок предоставления и расходования единовременной
денежной выплаты учителем

4. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в уполномоченный орган или к региональному оператору с заявлением на заключение трехстороннего договора (далее - заявление).

5. Трехсторонний договор заключается между учителем, образовательной организацией и Министерством в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления (приложение).

6. Один экземпляр подписанного договора направляется в течение трех рабочих дней со дня подписания договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места

жительства учителя, указанному им в договоре, или вручается под роспись.

7. Учителя самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

8. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя осуществляется уполномоченным органом до 31 декабря текущего года.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

9. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Кабардино-Балкарской Республики.

10. При наступлении события, установленного в пункте 9 настоящего Порядка, уполномоченный орган направляет учителю в срок не позднее пяти рабочих дней со дня окончания срока, установленного в 9 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

11. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Кабардино-Балкарской Республики в течение срока, указанного в пункте 10 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение № 1
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения в 2025
году единовременной компенсационной
выплаты учителю, прошедшему
конкурсный отбор и прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские
населенные пункты, либо поселки
городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

ФОРМА

Министерство просвещения и науки
Кабардино-Балкарской Республики

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему
конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские
населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

Я, _____
(ФИО полностью)

« ____ » _____ года рождения
(дата рождения)

зарегистрированный (-ая) по адресу:

(адрес регистрации согласно паспорту)

проживающий (-ая) по адресу: _____

(адрес фактического места проживания)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

(орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)

контактный телефон: _____

должность, место работы:

(наименование должности и образовательной организации)

заявляю о намерении участвовать в отборе учителей на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Информация о выбранной вакансии, включенной в перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях в Кабардино-Балкарской Республике, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю

наименование вакантной должности

наименование образовательной организации

адрес места нахождения образовательной организации

объем учебной нагрузки в неделю _____

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____

4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____
12. _____
13. _____
14. _____
15. _____
16. _____

С условиями отбора ознакомлен(-а) и согласен (-на).

Настоящим заявлением подтверждаю, что вся представленная информация является полной и достоверной.

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (ФИО)

Приложение № 2
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения в 2025
году единовременной компенсационной
выплаты учителю, прошедшему
конкурсный отбор и прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские
населенные пункты, либо поселки
городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

ФОРМА

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____
(ФИО полностью)
« ____ » _____ года рождения
(дата рождения)

зарегистрированный (-ая) по адресу:

(адрес регистрации согласно паспорту)

проживающий (-ая) по адресу: _____

(адрес фактического места проживания)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

(орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)

свободно, даю согласие государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, расположенному по адресу: 360004, КБР, г. Нальчик, Чернышевского, 226, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор (получение), запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ) обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение следующих персональных данных:

1. фамилия, имя, отчество (при наличии) (в том числе прежние фамилии, имена и отчества (при наличии) в случае их изменения; сведения о том, когда, где и по какой причине они изменились);
2. дата рождения (число, месяц и год рождения);

3. место рождения;
4. вид, серия, номер документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации, наименование органа и код подразделения органа (при наличии), выдавшего его, дата выдачи;
5. сведения о гражданстве;
6. адрес и дата регистрации по месту жительства (места пребывания);
7. адрес фактического проживания (места нахождения);
8. сведения о семейном положении, о составе семьи;
9. реквизиты свидетельств государственной регистрации актов гражданского состояния и содержащиеся в них сведения;
10. сведения об образовании (наименование образовательной и (или) иной организации, год окончания, уровень профессионального образования, реквизиты документов об образовании, направление подготовки, специальность и квалификация по документу об образовании, ученая степень, ученое звание (дата присвоения, реквизиты диплома, аттестата);
11. сведения о дополнительном профессиональном образовании (профессиональной переподготовке, повышении квалификации) (наименование образовательной и (или) научной организации, год окончания, реквизиты документа о переподготовке (повышении квалификации), квалификация и специальность по документу о переподготовке (повышении квалификации), наименование программы обучения, количество часов обучения);
12. сведения о трудовой деятельности;
13. сведения о родителях, детях, сестрах, братьях, о супруге (бывшем или бывшей супруге) (дата рождения, место рождения, места работы (службы), домашний адрес);
14. сведения о государственных наградах, иных наградах и знаках отличия;
15. реквизиты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, содержащиеся в нем сведения;
16. идентификационный номер налогоплательщика;
17. номер контактных телефонов (домашнего, служебного, мобильного);
18. трудовой договор;
19. иные сведения, которые я пожелала сообщить о себе.

Вышеуказанные персональные данные предоставляю для обработки в целях обеспечения соблюдения в отношении меня законодательства Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики в сфере отношений, связанных с участием в конкурсном отборе претендентов на право получения в 2020 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и непосредственно связанных с ними правоотношений.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня моего отзыва в письменной форме.

Я ознакомлен(а), что:

1. согласие на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия до дня моего отзыва в письменной форме;
2. согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме;
3. в случае отзыва согласия на обработку персональных данных региональный оператор вправе продолжить обработку персональных данных при наличии оснований, указанных в пунктах 2-11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Я подтверждаю, что предоставленные мною персональные данные являются полными, актуальными и достоверными.

Дата начала обработки персональных данных:

(дата)

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись заявителя)

(расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
в 2025 году единовременной
компенсационной выплаты учителю,
прошедшему конкурсный отбор и
прибывшему (переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты, либо
поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

ФОРМА

СОГЛАСИЕ

о готовности прибывания (переезда) в сельский населенный пункт, либо
поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек

Я, _____
(ФИО полностью)

« ____ » _____ года рождения
(дата рождения)

зарегистрированный (-ая) по адресу:

(адрес регистрации согласно паспорту)

проживающий (-ая) по адресу: _____

(адрес фактического места проживания)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

(орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)

контактный телефон: _____, согласен в случае
моей победы в конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты на прибывание (переезд) в
сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с
населением до 50 тысяч человек, расположенный в Кабардино-Балкарской
Республике.

Предварительно планирую переехать в _____
(наименование населенного пункта, муниципального района/

городского округа, общеобразовательной организации)

(подпись заявителя)

(расшифровка подписи)

(дата)

(наименование должности лица, принявшего заявление)

(подпись)

(дата)

Приложение № 4
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения в 2025
году единовременной компенсационной
выплаты учителю, прошедшему
конкурсный отбор и прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские
населенные пункты, либо поселки
городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

ФОРМА

СОГЛАСИЕ

на прибывание (переезд) в сельский населенный пункт, либо поселок
городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и на
заключение трудового договора с общеобразовательной организацией
сроком на 5 лет

Я, _____
(ФИО полностью)

« ____ » _____ года рождения
(дата рождения)

зарегистрированный (-ая) по адресу: _____

(адрес регистрации согласно паспорту)

проживающий (-ая) по адресу: _____

(адрес фактического места проживания)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

(орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)

выражаю свое согласие на переезд в: _____

(название сельского населенного пункта, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек)

для трудоустройства _____
(наименование вакантной должности, наименование образовательной организации)

адрес места нахождения образовательной организации _____

объем учебной нагрузки в неделю _____,

а также на заключение трудового договора с указанной общеобразовательной организацией сроком на пять (5) лет.

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (ФИО)

Приложение № 5
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения в 2025
году единовременной компенсационной
выплаты учителю, прошедшему конкурсный
отбор и прибывшему (переехавшему) на
работу в сельские населенные пункты, либо
поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

Министерство просвещения и науки
Кабардино-Балкарской Республики

ЗАЯВЛЕНИЕ
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

Я, _____
(ФИО полностью)
« ____ » _____ года рождения
(дата рождения)

зарегистрированный (-ая) по адресу:

(адрес регистрации согласно паспорту)

проживающий (-ая) по адресу: _____

(адрес фактического места проживания)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

(орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)

контактный телефон: _____, в соответствии с
Порядком предоставления и расходования единовременной компенсационной
выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата
единовременной компенсационной выплаты, утвержденным постановлением
Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2019 г.
№ 259-ПП, прошу заключить трехсторонний договор о предоставлении
единовременной компенсационной выплаты между мной,

Министерством просвещения и науки Кабардино-балкарской Республики и
общеобразовательной организацией

(наименования общеобразовательной организации и муниципального образования, адрес)

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислить на счет

(реквизиты банковского счета)

С условиями и порядком предоставления единовременной
компенсационной выплаты ознакомлен(а) и согласен(на).

«__» _____ 20__ г.

(подпись заявителя)

(расшифровка подписи)

«Приложение № 6
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения в
2025 году единовременной
компенсационной выплаты учителю,
прошедшему конкурсный отбор и
прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты, либо
поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

Регистрационный номер №: _____

Дата регистрации заявки: _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам экспертной оценки документов

(ФИО претендента)

1. Основные критерии отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям			
№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Результаты оценивания
1.1.	Наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, «Квалификационные характеристики должностей работников образования», к должности «Учитель»		
	- среднее профессиональное образование	3	
	- высшее образование	5	
1.2	Претендент является выпускником образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, закончившим учебное заведение и получившим диплом с отличием	3	

1.3	Возможность претендента преподавать смежные или иные учебные предметы	3	
2. Дополнительные критерии отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям			
№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	Результаты оценивания
2.1.	Наличие квалификационной категории по должности «учитель»		
	- первая квалификационная категория	3	
	- высшая квалификационная категория	5	
2.2.	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	5	
2.3.	Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации		
	- от 0 до 3-х лет	1	
	- от 3 до 7 лет	2	
	- от 7 до 10 лет	3	
2.4.	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет	5	
2.5.	Наличие обучающихся, принимающих участие в олимпиадах и иных интеллектуальных и творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, в соответствии с утвержденным перечнем Министерства просвещения Российской Федерации *		
	- муниципального уровня	2	
	- регионального уровня	3	
	- федерального уровня	4	
	- международного уровня	5	
2.6.	Наличие опыта участия в работе стажировочных площадок, исследовательских, научных или образовательных проектах, грантах, конкурсных мероприятиях, имеющих профессиональное значение **		
	- региональный уровень	2	
	- федеральный уровень	4	

2.7.	Претендент является победителем или призером региональных профессиональных конкурсов ***	2	
2.8.	Претендент является победителем или призером федеральных профессиональных конкурсов ***	4	
2.9.	Наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий в сфере образования	4	
2.10.	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень и планирует работать в данной общеобразовательной организации	2	
2.11.	Для молодых специалистов после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования:		
	- наличие призовых мест в студенческих конференциях и конкурсах	3	
	- активное участие в общественной жизни профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	2	
ВСЕГО БАЛЛОВ			

* при участии одновременно в нескольких или всех уровнях баллы суммируются

** при участии одновременно на всех уровнях баллы суммируются

*** если претендент одновременно является победителем или призером региональных и федеральных профессиональных конкурсов баллы суммируются

Председатель: _____ / _____ /

Члены комиссии: _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

«____» _____ 2025 г.».

Приложение
к Порядку предоставления и расходования
единовременной компенсационной выплаты
учителю, прошедшему конкурсный отбор и
прибывшему (переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч
человек, возврата единовременной
компенсационной выплаты

ФОРМА

Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

г. Нальчик

«__» _____ 20__ г.

Министерство просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики, именуемое в
дальнейшем «Министерство» в лице _____

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____,
_____ с одной стороны,

«_____», именуемое в дальнейшем
«Образовательная организация», в лице _____, действующего на
основании _____, со второй стороны,

и гражданин _____,
(фамилия, имя, отчество)

дата рождения _____, паспорт _____,

(серия, номер, кем и когда выдан)

зарегистрированный (ая) по адресу: _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Учитель»,
совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в
размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей Учителю, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования
общеобразовательной организации и ее структурного подразделения)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек (далее единовременная компенсационная выплата).

II. Обязательства Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет Учителя до 1 декабря текущего года.

2.1.2. В случае увольнения Учителя до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить ему уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата.

2.1.3. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке.

2.1.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Образовательная организация обязуется:

2.2.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.2. Письменно извещать Министерство о прекращении трудового договора по любым основаниям.

2.2.3. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации образовательной организации с приложением копии соответствующего решения.

2.2.4. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, направить в Министерство в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (далее - трудовой договор), при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать Образовательную организацию и Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с _____

(наименование общеобразовательной организации)

до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики. Учитель обязан исполнить требование Министерства о возврате единовременной

компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2. настоящего Договора по инициативе Учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5. настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Образовательной организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется Учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

III. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

3.3. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия – в судебном порядке.

IV. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.2. К настоящему Договору прилагаются:

5.2.1. заверенные организацией:

- копия трудового договора;
- копия документа об образовании Учителя;
- копия паспорта Учителя;
- копия трудовой книжки Учителя;

5.2.2. заверенные банковской организацией банковские реквизиты Учителя.

5.3. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

5.4. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

VI. Банковские реквизиты, адреса и подписи Сторон